



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

"Año del bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**AVISO DE CONVOCATORIA  
PROCESO CAS N° 012-2021- MPP – PRIMERA CONVOCATORIA**

**ENTIDAD CONVOCANTE**

Nombre : Municipalidad Provincial de Pomabamba.  
Ruc :20207429091

**I. GENERALIDADES****1. Objeto de la Convocatoria**

Contratar el servicio de una (01) persona que se desempeñara como Jefe de Limpieza Pública, para el área de Limpieza Pública de la Municipalidad Provincial de Pomabamba.

Nº	CARGO	VACANTE	CODIGO
1	Jefe de Limpieza Pública	01	021601-05.3.2.2-05

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Gerencia de Servicios Sociales y Medio Ambiente.

**3. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación**

Dirección de Recursos Humanos.

**4. Base Legal**

- a. Decreto de Urgencia N° 014-2019.- Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.
- b. Decreto Legislativo N° 1440, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- c. Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000- PCM
- d. Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- f. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- g. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- h. Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- i. Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- j. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- k. Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

"Año del bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

I. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicio.

## II. PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<p><b>Experiencia General:</b> Experiencia general mínima de tres (03) años en el sector público y/o privado.</p> <p><b>Experiencia Específica:</b> Experiencia no menor de dos (02) años en actividades relacionadas al cargo.</p>
<b>Habilidades o Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización de la información dándole un orden lógico que facilite la consulta y la mejora.</li> <li>• Planificación para establecer sistemáticamente actividades de coordinación, con el propósito de minimizar el riesgo de incertidumbre.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional o Grado de Bachiller, en Ingeniería Ambiental, Ingeniería forestal y Medio Ambiente o Ingeniería Agrónomo o afines a la formación.</li> </ul> <p><b><u>Deseable:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de Gestión y manejo de residuos sólidos.</li> </ul>
<b>Cursos y Programas de especialización</b> <b>Cursos:</b> Deben de tener no menos de doce (12) horas de capacitación, los cuales son Acumulativos. <b>Programas de especialización:</b> Deben tener no menos de noventa (90) horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde ochenta (80) horas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso de gestión y manejo de residuos sólidos.</li> <li>• Curso de Seguridad y Salud Ocupacional.</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de Conflictos y Responsabilidad Social.</li> <li>• Conocimiento de Ofimática (Word, Excel).</li> <li>• Conocimiento del Código de ética de la función pública.</li> <li>• Conocimientos de Gestión y manejo de residuos sólidos.</li> </ul>



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Elaborar la propuesta del plan operativo institucional correspondiente a su unidad orgánica, alineada al plan estratégico institucional (PEI) y ejecutarlo una vez aprobado.
- Asegurar la limpieza pública, recolección de residuos sólidos de origen domiciliario, comercial, espacios públicos y de aquellas actividades que generen residuos similares en el distrito, realizando el transporte y disposición final en el relleno sanitario autorizado.
- Otorgar capacitación y autorización a los operadores de recolección selectiva (recicladores) para el manejo de los residuos sólidos y similares.
- Organizar y supervisar el adecuado cumplimiento de las labores de recolección, transporte y disposición final de las mezclas, así como residuos sólidos derivados de las actividades del servicio público a su cargo.
- Proponer a la Sub Gerencia de Saneamiento Ambiental la estructura de costos del servicio de limpieza pública para el cálculo del arbitrio correspondiente.
- Promover la participación ciudadana en las acciones de control y supervisión del servicio público.
- Las demás funciones que sea asignado por la Sub Gerencia de Saneamiento Ambiental.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Limpieza Pública.
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma del contrato.
Remuneración mensual	S/. 2,000 (Dos Mil y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"><li>- La jornada laboral será de 08 horas diarias.</li><li>- Disponibilidad inmediata.</li><li>- Contar con RUC y cuenta de ahorros del Banco de la Nación.</li></ul>



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	29 de enero del 2021	Alcaldía
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 01-02-2021 al 12-02-2021	Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba: (www.munipomabamba.gob.pe)	Del 01-02-2021 al 19-02-2021.	Recursos Humanos
2	Presentación de Curriculum vitae y/o hoja de vida (CV) documentado, del postulante en la siguiente dirección: Mesa de Partes de la entidad: Jr. Huamachuco N° S/N- Pomabamba (Ex concejo).	El 23 de febrero del 2021 Hora: 08:00 a.m. a 05.00 p.m.	Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	A partir del 25 de febrero 2021	Comité de Evaluación
4	Publicación de resultados de la hoja de vida en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba (www.munipomabamba.gob.pe)	A partir del 26 de febrero del 2021	Comité de Evaluación
5	Evaluación de Conocimientos o Habilidades Técnicas	A partir del 01 de marzo de 2021 desde 08:00 am.	Comité de Evaluación
6	Publicación de resultados Evaluación de Conocimientos o Habilidades Técnicas	A partir del 03 de marzo de 2021.	Comité de Evaluación
7	Entrevista	A partir del 04 de marzo del 2021	Comité de Evaluación
8	Publicación de resultado final en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba: (www.munipomabamba.gob.pe)	A partir del 05 de marzo del 2021.	Comité de Evaluación
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato.	A partir del 08 al 12 de marzo del 2021.	Recursos Humanos

**VI. LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>	<b>30%</b>	-	-
Formación Académica (*)	10%	8 puntos	10 puntos
Experiencia (**)	12%	10 puntos	12 puntos



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

Conocimientos (***)	8%	6 puntos	8 puntos
<b>Puntaje de Evaluación Curricular</b>	-	24 puntos	30 puntos
<b>EVALUACION DE CONOCIMIENTO O HABILIDADES TÉCNICAS</b>	<b>30%</b>		
Prueba Objetiva de veinte (20) preguntas	30%	21 puntos	30 puntos
<b>Puntaje de Evaluación de conocimientos o Habilidades Técnicas</b>	-	<b>21 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>		
Evidencias y Logros	8%	5 puntos	8 puntos
Integridad	8%	5 puntos	8 puntos
Adopción al Puesto y Cultura Organizacional	8%	5 puntos	8 puntos
Compatibilidad con el Perfil	8%	5 puntos	8 puntos
Habilidades Establecidas en el Perfil del Puesto	8%	5 puntos	8 puntos
<b>Puntaje de Entrevista Personal</b>	-	25 puntos	40 puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70%</b>	<b>100 puntos</b>

**PUNTAJE APROBATORIO:**

La evaluación curricular y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de cien (100) puntos. Para ser declarado ganador o ganadora, quien obtenga el mejor resultado debe haber obtenido como mínimo setenta y tres (73) puntos entre las dos evaluaciones (mínimo cuarenta y ocho (48) puntos en la evaluación curricular y mínimo veinticinco (25) puntos en la entrevista personal).

(\*) El puntaje consignado en la evaluación curricular podrá variar según lo solicitado en los términos de referencia.

**VII. DOCUMENTACIÓN**

**Las/os postulantes sólo podrán participar en un (01) Proceso CAS, en curso. De presentarse a más de una convocatoria de manera simultánea, las/os postulantes serán automáticamente descalificados. Culminado el proceso de convocatoria con la publicación de Resultado Final, pueden postular a otra Convocatoria CAS.**

**1. Del registro de la Hoja de Vida y presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos del perfil del puesto.**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que las personas que postulen serán responsables de la información consignada en dicho documento y se someten al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**1.1. Documentación a Adjuntar (obligatorio)**

- Documento Nacional de Identidad (DNI).
- Carta de presentación del postulante o elección vacante (Formato 06).
- Hoja de vida del postulante, (Formato 09).
- Declaración Jurada de proceso **Contratación- REGIMEN 1057**, (Formato 7A, 7B, 7C).
- Declaración jurada de ausencia de nepotismo (Formato N°08).



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

f) Documentación sustentaría de la Hoja de Vida (Formato 09).

### 1.2. Criterios establecidos para la evaluación curricular.

Tomando en consideración las disposiciones establecidas en el marco legal vigente. La/El postulante deberá sustentar los requisitos solicitados en el perfil del puesto, según lo siguiente:

· **Formación Académica:** De la sustentación, deberá acreditarse con copia simple: certificados, constancias o diplomas la formación académica: Secundaria, Técnica, Técnica Profesional o Universitaria, según lo requerido por el perfil. La formación académica no podrá ser considerada para sustentar algún otro estudio solicitado dentro del perfil.

· **Experiencia:** De la sustentación, deberá acreditarse con copias simples: certificados, constancias de trabajo, conformidad del servicio y resoluciones con fecha de inicio y fin o periodo laborado, abstenerse de presentar otros documentos ya que estos no serán considerados para determinar la experiencia requerida. El tiempo de experiencia laboral general y específica se contará desde el egreso de la formación correspondiente caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Grado de Bachiller.

· **Cursos y/o Programa de Especialización:** Deberá acreditarse con certificados y/o constancias correspondientes a lo solicitado en el perfil del puesto, en copias simples (anverso y reverso). Estos documentos deberán especificar la cantidad de horas de duración. Teniendo en cuenta lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR – Pág 18) [http://storage.servir.gob.pe/lsc/directiva/Directiva\\_001-2016-SERVIR-GDSRH\\_Anexo\\_1.pdf](http://storage.servir.gob.pe/lsc/directiva/Directiva_001-2016-SERVIR-GDSRH_Anexo_1.pdf), así mismo, la información proporcionada por el postulante está sujeta a verificación por parte de la Entidad.

**Conocimientos Deseables:** Todo conocimiento complementario puede ser sustentado con constancias, certificados o declaraciones juradas, teniendo en cuenta que la información proporcionada por el postulante está sujeta a verificación por parte de la Entidad.

**Otros:** La documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos indispensables del perfil del Puesto debe estar expresada en **IDIOMA CASTELLANO**. En los casos de certificados o constancias expedidos en idioma distinto al castellano, deberá adjuntarse el documento en su idioma original acompañado de la traducción certificada por traductor(a) colegiado(a). **Caso contrario estás no serán consideradas en la evaluación.**

Solamente en los casos de los certificados de suficiencia de un idioma, no se requerirá de la traducción certificada.

#### **Declaraciones Juradas:**

Deberán estar debidamente llenadas y suscritas en el formato establecido por la entidad. El incumplimiento u omisión del citado requisito es causal para optar la condición de **“NO APTO”**.

## 2. Documentación Adicional

a) Documentación para acreditar mayor formación académica, especialización o



PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



experiencia que las solicitadas en los requisitos mínimos.

- b) Certificados para acreditar bonificaciones previstas por ley, los cuales deben ser presentados en el momento de la postulación.

### 3. De las Bonificación

Se otorgará bonificación a los postulantes que cumplan con el requisito para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio

#### a) **Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61- 2010-SERVIR/PE, en beneficio del personal licenciado de las fuerzas armadas, al postulante que adjunte el documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Entrevista + **10% Bonificación Lic. FF.AA.** = Puntaje Total

#### b) **Bonificación por Discapacidad**

Se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje Total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley 29973, que establece que, en los concursos públicos de méritos en la administración pública, las personas con discapacidad que adjunten el documento emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Discapacidad.

Puntaje Total + **15% Bonificación Discapacidad** = Puntaje Final

Las vacantes serán coberturadas en estricto orden de méritos. En caso de empate en el puntaje final, el desempate se efectuará en base al puntaje obtenido en la entrevista personal, y quienes no obtuvieran vacante quedarán como accesorios para ser convocados cuando se requiera su servicio.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del Proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ningún postulante cumpla con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ningún postulante obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio.
- b) Por restricciones presupuestales.

## IX. ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL

Culminada las etapas de proceso de selección, el comité elabora el informe final y lo



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

eleva a la máxima autoridad municipal autorizada.

Aprobado el informe final, el comité remitirá la relación de los postulantes seleccionados, con estricto orden de méritos a la gerencia de RRHH, para su conocimiento y tome las acciones correspondientes y a la Oficina de Informática e Innovación Tecnológica, para su publicación en el portal web institucional. Así como en el periódico mural de la institución.

#### **X. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO**

El contrato que se suscriba como resultado del presente proceso de selección será suscrito dentro un plazo no mayor de 05 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.

Si la/el postulante declarado/o GANADOR/A en el proceso de selección, no presenta la documentación requerida durante de los 05 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario/a según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

De no suscribir el contrato el primer accesitario/a por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario/a según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

#### **X. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES**

- Postulantes licenciados de las fuerzas Armadas. - En base al artículo 4° de la resolución de presidencia ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concurso para cubrir vacantes en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de la Fuerzas Armadas, el postulante que documente dicha condición al momento de presentar el Curriculum vitae, recibirá una bonificación 10% sobre el puntaje final obtenido.
- Los Postulantes con habilidades diferente. - En base al artículo 48° de la Ley N° 29973, que establece, en la que se establecen que, en los concursos públicos de méritos de administración pública, las personas con discapacidad que adjunten el documento emitido por la autoridad competente que acredita su condición de discapacidad, recibirá una bonificación del 15% al puntaje final obtenido.
- La no presentación de dichos documentos de acreditación con el currículum vitae, no darán derecho a la bonificación antes señalada.
- Solicitud dirigida al presidente de la comisión del concurso, precisando datos generales, así como la Unidad Orgánica y la plaza a la cual postula, no siendo permitido postular a más de una función o actividad ofertada (Formato N°06).
- El Formato siete (07) es la declaración jurada de: gozar de buena salud física y mental, no impedimento para contratar con el Estado, no percibir otros ingresos en horarios distintos al de la convocatoria, no tener antecedentes penales, judiciales ni policiales, asimismo de no estar inmerso de proceso administrativo disciplinario, ni haber sido despedido de la actividad pública y privada por infracción grave u otro de similar naturaleza, así como en las causales de nepotismo previstas por Ley N°26771 y su Reglamento aprobatorio por D.S N° 021-2000-PCM, modificado por D.S N°034-2005-PCM; así como de no ser deudor alimentario moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N°28970, no recibir pensión a cargo del Estado, no haber sido retirado de la función Pública por medidas





PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



disciplinarias.

- Presentar la información consignada resumida del Currículo Vitae según el (Formato N° 09), en aplicación del principio de simplicidad establecido en la Ley N° 27444, solo debe ser presentado el Formato 09 debidamente suscrito, el cual tiene carácter de declaración jurada por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Los documentos deberán estar ordenados de acuerdo a la estructura de evaluación curricular y documentado.
- Los postulantes deberán de presentar el Currículo Vitae resumido, debidamente rellenado en forma clara y legible de acuerdo al Formato N° 09, cada uno de los folios del Formato 09 deberán de estar firmados.
- Los postulantes que no hayan sido ganadores del concurso podrán recoger sus expedientes presentados a la Municipalidad Provincial de Pomabamba en un plazo máximo de siete (07) días hábiles, a partir de la publicación de los resultados finales, transcurrido dicho plazo los documentos serán eliminados o incinerados.
- Después del resultado final se derivan las actas con la relación de ganadores a la Dirección de Recursos Humanos para el registro correspondiente.
- El postulante solamente se podrá presentar a un proceso de selección de la modalidad de contratación convocada, caso contrario no será evaluada en ninguna de ellos.
- Los asuntos no contemplados en las bases serán resueltos por la comisión de concurso.
- El postulante seleccionado deberá contar con disponibilidad inmediata y trabajar en la plaza a la cual está postulando en la fecha que se indique a través del portal institucional. De no presentarse en la fecha que se convoque se comunicara inmediatamente a la persona siguiente de acuerdo al orden de mérito
- El postulante que mantenga vinculo de cualquier índole con la Municipalidad Provincial de Pomabamba se someterá a las disposiciones establecidas en las presentes bases en el concurso público de méritos, participando en iguales condiciones con los demás postulantes. Así mismo en el caso de ser seleccionado en la plaza convocada, deberá formalizar su desvinculación con la institución en fecha previa a la firma del contrato de trabajo a plazo determinado.



PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



**FORMATO N° 06  
CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE**

Señores

COMITÉ DE EVALUACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° .....

**PRESENTE**

Yo,..... (Nombre y Apellidos)

identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente le solicito se me considere para participar en el Proceso CAS N° ....., convocado por la Municipalidad Provincial de Pomabamba, a fin de acceder al Servicio cuya denominación es .....

Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles establecidos en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente la correspondiente ficha resumen (formato N° 9) documentado, copia de DNI y declaraciones juradas de acuerdo al formato N° 7 (A, B, C) y formato N° 8.

Fecha ,.....de.....del 2.....

.....

**FIRMA DEL POSTULANTE**

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad	(SI)	(NO)
Tipo de Discapacidad:		
Física	( )	( )
Auditiva	( )	( )
Visual	( )	( )
Mental	( )	( )

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, Indicar marcando con un aspa (x):

Licenciado de las Fuerzas Armadas (SI) (NO)



PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



FORMATO N° 07

**Formato 7-A**

DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS-REDAM

Yo, ....., identificado con DNI N° ....., con domicilio en ....., declaro bajo juramento que, a la fecha, no me encuentro inscrito en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos" a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2007-JUS, el cual se encuentra a cargo y bajo la responsabilidad del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial.

Pomabamba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma

**Formato 7-B**

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo, ..... con DNI N° ..... y domicilio fiscal en ..... declaro bajo juramento no percibir ingresos por parte del estado; ni tener antecedentes penales ni policiales, tener sentencias condenatorias o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado. Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el Artículo 42º de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Pomabamba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

.....  
Firma

**Formato 7-C**

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Yo, ..... con DNI N° .....y domicilio fiscal en ..... declaro bajo Juramento, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- Ley N° 28496, "Ley que modifica el numeral 4.1 del artículo 4° y el artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Asimismo, declaro que me comprometo a observarlas y cumplirlas en toda circunstancia.

Pomabamba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma



PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



FORMATO N° 08

**DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley N° 26771**

**D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM**

Yo, ..... identificado con D.N.I. N° ..... al amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 42º de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4º grado de consanguinidad, 2º de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la Municipalidad Provincial de Pomabamba.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S.N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

**EN CASO DE TENER PARIENTES**

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE POMABAMBA LABORAN LAS PERSONAS CUYOS APELLIDOS Y NOMBRES INDICO, A QUIEN(ES) ME UNE LA RELACIÓN O VINCULO DE AFINIDAD (A) O CONSANGUINIDAD (C), VÍNCULO MATRIMONIAL (M) O UNIÓN DE HECHO (UH), SEÑALADOS A CONTINUACIÓN.

Relación Apellidos Nombres Área de Trabajo

Relación	Apellidos	Nombres	Área de Trabajo

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438º del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Pomabamba, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma



PERU

Municipalidad Provincial  
de PomabambaGerencia  
MunicipalDirección de  
Recursos  
Humanos

## FORMATO N° 09

## CURRICULUM VITAE / HOJA DE VIDA

## I. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres	
Nacionalidad	
Fecha Nacimiento: dd/mm/aaaa	
Lugar de Nacimiento: Dpto. /Prov. /Dist	
Número de DNI o Carné de Extranjería	
Estado Civil	
Domicilio Actual	
Dpto. /Prov. / Dist.	
N° de teléfonos fijo y móvil (*)	
Correo electrónico (*)	
Colegio profesional (N° si aplica)	

## II. GRADOS Y TÍTULOS ACADÉMICOS

TIPO DE FORMACIÓN	ESPECIALIDAD	FECHA EXPEDICIÓN DEL GRADO (Si aplica) (DIA/MES/AÑ O)	UNIVERSIDAD/ CENTRO DE ESTUDIOS	CIUDAD / PAÍS	N° FOLIO (1)
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
POST GRADO O DIPLOMADO					
POST GRADO O DIPLOMADO					
POST GRADO O DIPLOMADO					
TITULO PROFESIONAL					
BACHILLER					
TITULO TÉCNICO					



PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



ESTUDIOS SECUNDARIOS					
----------------------	--	--	--	--	--

**III. OTROS CONOCIMIENTOS Y CAPACITACIÓN**

N°	ESPECIALIDAD	FECHA INICIO (DIA/MES/AÑO)	FECHA FIN (DIA/MES/AÑO)	INSTITUCIÓN	TOTAL HORAS	N° FOLIO  (2)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

**IV. CONOCIMIENTOS DE INFORMÁTICA**















PERU

Municipalidad Provincial  
de Pomabamba

Gerencia  
Municipal

Dirección de  
Recursos  
Humanos



11								
Descripción detallada del trabajo realizado:								
- Otras funciones inherentes al cargo.								

<b>TIEMPO TOTAL DE LA EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA</b>	<b>(AÑOS /MESES/DÍAS)</b>
--	---------------------------

**REFERENCIAS LABORALES\***

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA DONDE PRESTÓ SERVICIOS	NOMBRE COMPLETO DEL SUPERIOR INMEDIATO	CARGO DE SU SUPERIOR INMEDIATO	TELEFONO DEL SUPERIOR INMEDIATO
1				
2				
3				
4				

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacto y, en caso necesario autorizo su verificación posterior.

Lugar y Fecha: Pomabamba, ..... de ..... del 20.....
<b>FIRMA</b>