



PERU

Municipalidad Provincial
de PomabambaGerencia
MunicipalDirección de
Recursos
Humanos

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**4.1. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CONVOCATORIA N° 001-2021
REGIMEN 278**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	29 de enero del 2021	Alcaldía
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	01-02-2021 al 12-02-2021	Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba	Del 01-02-2021 al 19-02-2021	Recursos Humanos
2	Presentación de la hoja de vida (CV) del postulante en la siguiente dirección: Mesa de Partes de la entidad: Jr. Huamachuco S/N.	Del 22 de febrero del 2021 Hora: 08:00 am a 05:00pm	Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	A partir del 24 de febrero del 2021	Comité de Evaluación
4	Publicación de resultados de la hoja de vida en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba	A partir del 25 de febrero de 2021	Comité de Evaluación
5	Evaluación de Conocimientos	A partir del 26 de febrero del 2021; Hora: de 08:00 a.m. hasta 10:00 a.m.	Comité de Evaluación
	Evaluación de Habilidades Técnicas	A partir del 26 de febrero del 2021; Hora: de 02:00 p.m. hasta 05:00 p.m.	Comité de Evaluación
6	Publicación de resultados Evaluación de Conocimientos o Habilidades Técnicas	A partir del 01 de marzo del 2021	Comité de Evaluación
7	Entrevista	A partir del 03 de marzo del 2021; Hora: desde 02:00 p.m.	Comité de Evaluación
8	Publicación de resultado final en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba	A partir del 04 de marzo del 2021.	Comité de Evaluación
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	A partir del 08 al 12 de marzo del 2021.	Recursos Humanos



PERU

Municipalidad Provincial
de PomabambaGerencia
MunicipalDirección de
Recursos
Humanos

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

4.2. LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	30%	-	-
Formación Académica (*)	10%	8 puntos	10 puntos
Experiencia (**)	12%	10 puntos	12 puntos
Conocimientos (***)	8%	6 puntos	8 puntos
Puntaje de Evaluación Curricular	-	24 puntos	30 puntos
EVALUACION DE CONOCIMIENTO O HABILIDADES TÉCNICAS	40%		
Evaluación Física en base a veinte (20) ejercicios	30%	21 puntos	30 puntos
Prueba Objetiva de cinco (05) preguntas	10%	8 puntos	10 puntos
Puntaje de Evaluación de conocimientos o Habilidades Técnicas	-	29 puntos	40 puntos
ENTREVISTA PERSONAL	30%		
Evidencias y Logros	6%	4 puntos	6 puntos
Integridad	6%	4 puntos	6 puntos
Adopción al Puesto y Cultura Organizacional	6%	4 puntos	6 puntos
Compatibilidad con el Perfil	6%	4 puntos	6 puntos
Habilidades Establecidas en el Perfil del Puesto	6%	4 puntos	6 puntos
Puntaje de Entrevista Personal	-	20 puntos	30 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	73%	100 puntos

4.3. PUNTAJE APROBATORIO:

La evaluación curricular, evaluación técnica y evaluación de conocimiento o habilidades Técnicas y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de cien (100) puntos. Para ser declarado ganador o ganadora, quien obtenga el mejor resultado debe haber obtenido como mínimo setenta (73) puntos entre las tres (03) evaluaciones (mínimo veinticuatro (24) puntos en la evaluación curricular, mínimo veintinueve (29) puntos en la Evaluación de conocimientos o habilidades Técnicas y mínimo veinte (20) puntos en la entrevista personal).

(*) El puntaje consignado en la evaluación curricular podrá variar según lo solicitado en los términos de referencia.