



PERU

Municipalidad Provincial
de PomabambaGerencia
MunicipalDirección de
Recursos
Humanos**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	29 de enero de 2021	Alcaldía
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	01-02-2021 al 12-02-2021	Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	En la oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba. www.munipomabamba.gob.pe	Del 01-02-2021 al 19-02-2021	Recursos Humanos
2	Presentación de la hoja de vida (CV) del postulante en la siguiente dirección: Mesa de Partes de la entidad: Jr. Huamachuco S/N	El 24 de febrero del 2021 Hora: 08:00 am a 05:00pm	Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	A partir del 26 de febrero del 2021	Comité de Evaluación
4	Publicación de resultados de la hoja de vida en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba	A partir del 03 de marzo del 2021	Comité de Evaluación
5	Entrevista	A partir del 04 de marzo del 2021	Comité de Evaluación
6	Publicación de resultado final en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Pomabamba	A partir del 05 de Marzo del 2021	Comité de Evaluación
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	A partir del 08 de marzo hasta el 12 de marzo 2021	Recursos Humanos

VI. LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	-	-
Formación Académica (*)	25%	20 puntos	25 puntos
Experiencia (**)	23%	18 puntos	23 puntos
Conocimientos (***)	12%	10 puntos	12 puntos
Puntaje de Evaluación Curricular	-	48 puntos	60 puntos
ENTREVISTA PERSONAL	40%		
Evidencias y Logros	8%	5 puntos	8 puntos
Integridad	8%	5 puntos	8 puntos
Adopción al Puesto y Cultura Organizacional	8%	5 puntos	8 puntos
Compatibilidad con el Perfil	8%	5 puntos	8 puntos
Habilidades Establecidas en el Perfil del Puesto	8%	5 puntos	8 puntos
Puntaje de Entrevista Personal	-	25 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	73%	100 puntos



PERU

Municipalidad Provincial
de Pomabamba

Gerencia
Municipal

Dirección de
Recursos
Humanos



PUNTAJE APROBATORIO:

La evaluación curricular y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de cien (100) puntos. Para ser declarado ganador o ganadora, quien obtenga el mejor resultado debe haber obtenido como mínimo setenta y tres (73) puntos entre las dos evaluaciones (mínimo cuarenta y ocho (48) puntos en la evaluación curricular y mínimo veinticinco (25) puntos en la entrevista personal).

(*) El puntaje consignado en la evaluación curricular podrá variar según lo solicitado en los términos de referencia.